

ООО «КЕЛЕАНЗ Медикал»  
ОГРН 1077847356883  
ИНН 7838380850 КПП 780101001  
р/с 40702810155160005711  
в Северо-Западном банке ОАО «Сбербанк России»  
г. Санкт-Петербург  
к/с 30101810500000000653, БИК 044030653  
Юридический адрес: РФ, 199178, г. Санкт-Петербург, 18-я  
линия В.О., дом 29, Литер 3, пом. 47-Н, офис А601  
Почтовый адрес: РФ, 199178, г. Санкт-Петербург, В.О.,  
18-я линия, д. 29, Литер 3, Б/Ц «Сенатор», офис А 601

Общество с ограниченной ответственностью  
«КЕЛЕАНЗ Медикал»



УТВЕРЖДАЮ  
ООО «КЕЛЕАНЗ-Медикал»

Е.А. Кириленко

20 10 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
по предотвращению и урегулированию  
конфликта интересов

Санкт-Петербург  
2020 г.

## **1 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

1.1. Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов ООО «КЕЛЕАНЗ Медикал» (далее - «Положение») устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ООО «КЕЛЕАНЗ Медикал» (далее – «Общество») в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Основной целью настоящего Положения является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у органов управления Общества, работников Общества в ходе выполнения ими своих функций и трудовых обязанностей.

1.3. Настоящее Положение исходит из того, что своевременное выявление конфликта интересов в деятельности Общества, органов управления Общества, работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.4. Положение разработано в соответствии с законодательством РФ, в том числе положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013 и локальными нормативными актами Общества.

## **2 ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Общества), органа управления Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Общества), органа управления Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем Общества), органа управления Общества которой он является.

2.2. Личная заинтересованность работника (представителя Общества), органа управления Общества - заинтересованность работника (представителя Общества), органа управления Общества, связанная с возможностью получения работником (представителем Общества), органа управления Общества, при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник организации и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **3 КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Действие Положения распространяется на органы управления Общества, всех работников Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех лиц, указанных в п.3.1. настоящего Положения.

3.2. Требование о соблюдении настоящего Положения распространяются также и на физических лиц, сотрудничающих с Обществом на основе гражданско-правовых договоров,

в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними либо прямо вытекают из закона.

#### **4 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ОБЩЕСТВЕ**

4.1. Основной задачей деятельности Общества по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

4.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Обществе положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

#### **5 ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ В СОВЕРШЕНИИ ОБЩЕСТВОМ СДЕЛКИ**

5.1. В соответствии с Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью» в Обществе применяются ограничения на совершение сделок, в которых заинтересованы отдельные лица.

#### **6 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

6.1 Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **7 ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ**

7.1. В Обществе устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов: - раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## **8 ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ И СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

8.1. Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

8.2. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности в соответствии с Трудовым кодексом РФ, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;
- увольнение работника из Общества по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.4. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитываются значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

## **9 ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРИЕМ СВЕДЕНИЙ О ВОЗНИКШЕМ КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И РАССМОТРЕНИЕ ЭТИХ СВЕДЕНИЙ**

9.1. Лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются:

- непосредственный руководитель структурного подразделения Общества, в котором работник осуществляет трудовую деятельность;
- должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики.

9.2. О конфликте интересов ответственные лица сообщают единоличному исполнительному органу Общества, который вправе давать обязательные для исполнения указания по урегулированию сложившейся ситуации.

## **10 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

10.1. За несоблюдение Положения о конфликте интересов работники Общества несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Лица, ответственные за получение и рассмотрение сообщений о конфликте интересов, обязаны принять исчерпывающие меры по недопущению получения данной информации неуполномоченными работниками Общества и третьими лицами.

## **11 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Настоящее Положение утверждается приказом единоличного исполнительного органа Общества и вступает в силу с момента его утверждения.

11.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается приказом единоличного исполнительного органа Общества.

11.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.